

企業による卒業生の就労に関するアンケートの集計結果

- 実施日 2024年8月23日～9月8日
- 対象者 2023年4月入社の福山大学卒業生の在職者の勤務している企業（238社対象）
- 回答企業数 129社（回収率 54%）

□回答した企業内での2023年4月(令和5年4月)入社の本学卒業生の人数

| すでに退職、または在席していません。 | | 回答企業数 |
|--------------------|--|-------|
| はい、1名います | | 59 |
| はい、2名以上います | | 53 |
| 総計 | | 129 |

□本社所在地別企業数

| 本社所在地 | 広島県 | 中国(広島以外) | 関東 | 四国 | 九州 | 近畿 | 東海 | 計 |
|-------|-----|----------|----|----|----|----|----|-----|
| 企業数 | 73 | 13 | 14 | 10 | 8 | 8 | 3 | 129 |

(地域内訳)

| 広島県 | | 広島以外中国 | | | | |
|-----|----|--------|----|----|----|----|
| 広島県 | | 岡山 | 山口 | 鳥取 | 島根 | |
| | 73 | 12 | 1 | | | 13 |

四国

| 愛媛 | 香川 | 高知 | 徳島 | 計 |
|----|----|----|----|----|
| 3 | 3 | 3 | 1 | 10 |

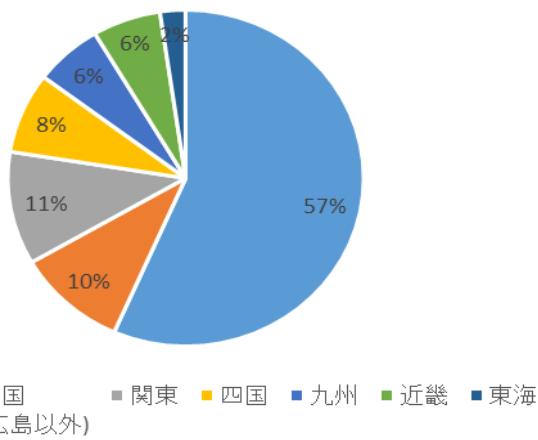
近畿

| 大阪 | 兵庫 | 計 |
|----|----|---|
| 5 | 3 | 8 |

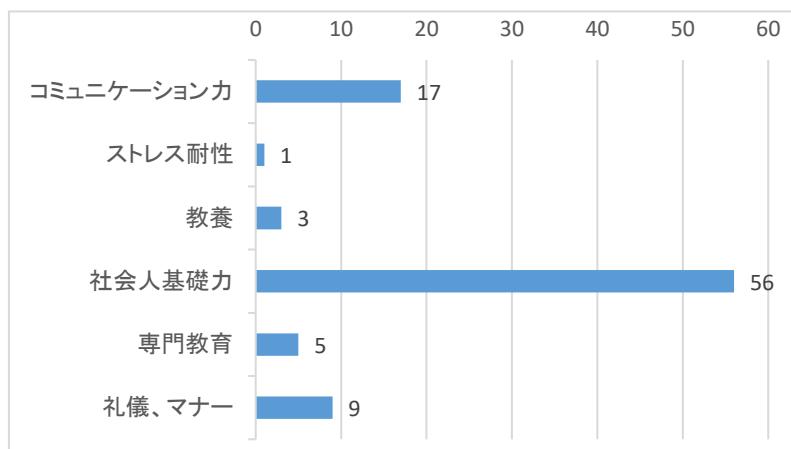
関東

| 東京 | 千葉 | 計 |
|----|----|----|
| 13 | 1 | 14 |

企業の本社所在地



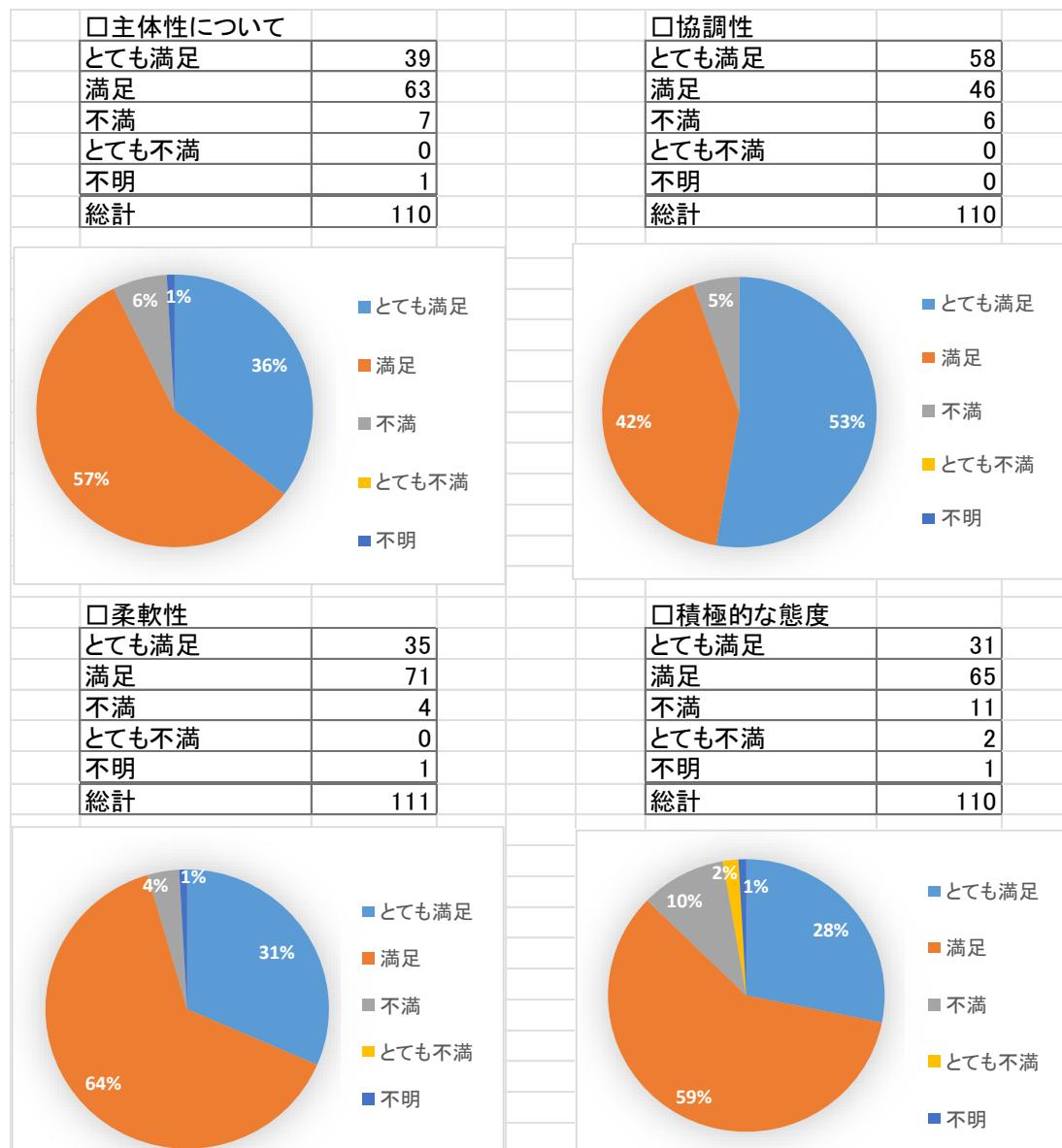
□大学教育では学生にどのような力をつける教育が必要だと思いますか。※一社につき複数項目あり。

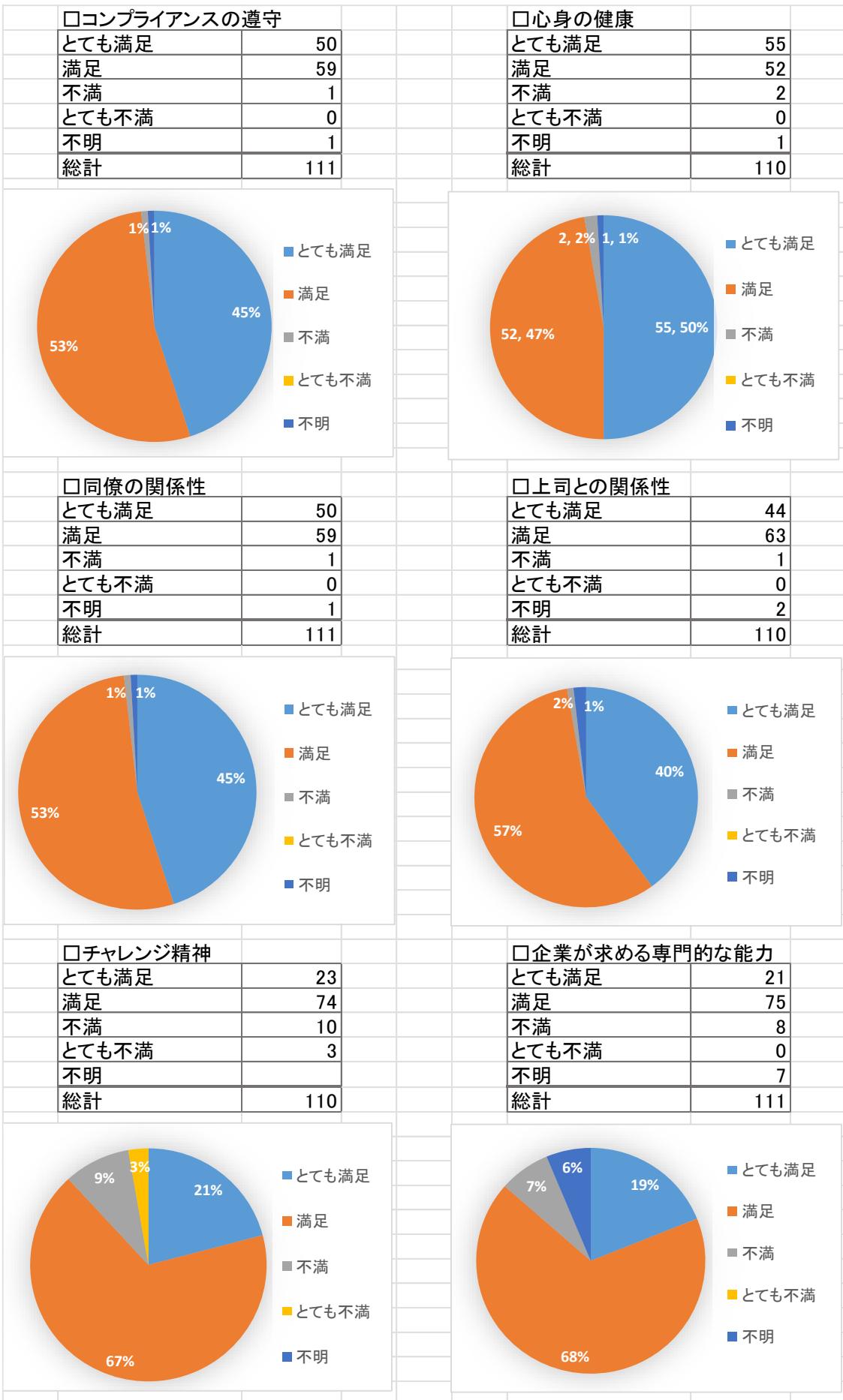


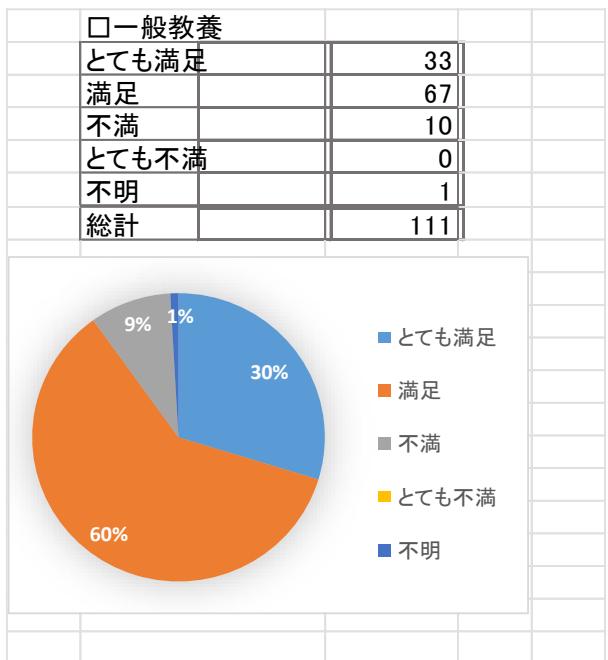
□企業による卒業生の就労に関する評価

| 項目 | 評価基準 | 有効回答数 | とても満足(+2) | | 満足(+1) | | 満足全体 | | 不満(-1) | | とても不満(-2) | | 不満全体 | | その他(±0) | |
|----------------|------|-------|------------|-------|----------|-------|-------|----|----------------|---|-------------|-------|------|------|---------|---|
| | | | 粗点 | % | 粗点 | % | 粗点 | % | 粗点 | % | 粗点 | % | 粗点 | % | 粗点 | % |
| 1 主体性 | 満足度 | 110 | 39 | 35.5% | 63 | 57.3% | 92.7% | 7 | 6.4% | 0 | 0% | 6.4% | 1 | 0.9% | | |
| 2 協調性 | | 110 | 58 | 52.7% | 46 | 41.8% | 94.5% | 6 | 5.5% | 0 | 0% | 5.5% | 0 | 0% | | |
| 3 柔軟性 | | 111 | 35 | 31.5% | 71 | 64.0% | 95.5% | 4 | 3.6% | 0 | 0% | 3.6% | 1 | 0.9% | | |
| 4 積極的な態度 | | 110 | 31 | 28.2% | 65 | 59.1% | 87.3% | 11 | 10.0% | 2 | 1.8% | 11.8% | 1 | 0.9% | | |
| コンプライアンスの遵守 | | 111 | 50 | 45.0% | 59 | 53.2% | 98.2% | 1 | 0.9% | 0 | 0% | 0.9% | 1 | 0.9% | | |
| 心身の健康 | | 110 | 55 | 50.0% | 52 | 47.3% | 97.3% | 2 | 1.8% | 0 | 0% | 1.8% | 1 | 0.9% | | |
| 同僚との関係性 | | 111 | 50 | 45.0% | 59 | 53.2% | 98.2% | 1 | 0.9% | 0 | 0% | 0.9% | 1 | 0.9% | | |
| 上司との関係性 | | 110 | 44 | 40.0% | 63 | 57.3% | 97.3% | 1 | 0.9% | 0 | 0% | 0.9% | 2 | 1.8% | | |
| チャレンジ精神 | | 110 | 23 | 20.9% | 74 | 67.3% | 88.2% | 10 | 9.1% | 3 | 2.7% | 11.8% | 0 | 0% | | |
| 企業が求める専門的な能力 | | 111 | 21 | 18.9% | 75 | 67.6% | 86.5% | 8 | 7.2% | 0 | 0% | 7.2% | 7 | 6.3% | | |
| 一般教養 | | 111 | 33 | 29.7% | 67 | 60.4% | 90.1% | 10 | 9.0% | 0 | 0% | 9.0% | 1 | 0.9% | | |
| 項目 | 評価基準 | 有効回答数 | 期待している(+2) | | やや期待している | | 期待度高 | | あまり期待していない(-1) | | 期待していない(-2) | | 期待度低 | | その他(±0) | |
| 現在の業務の着実な継続 | 期待度 | 110 | 88 | 80.0% | 19 | 17.3% | 97.3% | 3 | 2.7% | 0 | 0% | 2.7% | 0 | 0% | | |
| 仕事を任せられる人材への成長 | | 111 | 81 | 73.0% | 27 | 24.3% | 97.3% | 3 | 2.7% | 0 | 0% | 2.7% | 0 | 0% | | |
| 新しい業務の創造 | | 111 | 51 | 45.9% | 43 | 38.7% | 84.7% | 14 | 12.6% | 0 | 0% | 12.6% | 3 | 2.7% | | |
| 職場のリーダーへの成長 | | 111 | 65 | 58.6% | 35 | 31.5% | 90.1% | 7 | 6.3% | 1 | 0.9% | 7.2% | 3 | 2.7% | | |

□ 卒業生の項目ごとの評価





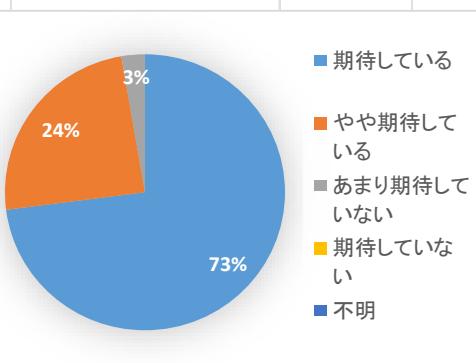
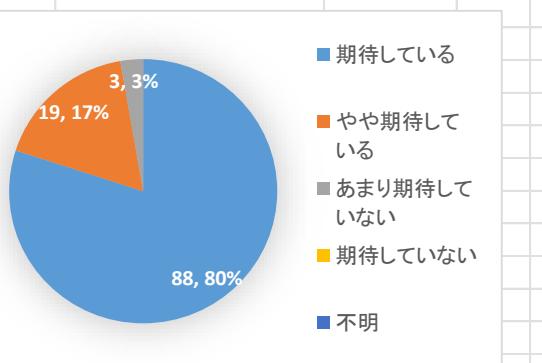


□現在の業務の着実な継続

| | |
|------------|-----|
| 期待している | 88 |
| やや期待している | 19 |
| あまり期待していない | 3 |
| 期待していない | 0 |
| 不明 | 0 |
| 総計 | 110 |

□仕事を任せられる人材への成長

| | |
|------------|-----|
| 期待している | 81 |
| やや期待している | 27 |
| あまり期待していない | 3 |
| 期待していない | 0 |
| 不明 | 0 |
| 総計 | 111 |



□新しい業務の創造

| | |
|------------|-----|
| 期待している | 51 |
| やや期待している | 43 |
| あまり期待していない | 14 |
| 期待していない | 0 |
| 不明 | 3 |
| 総計 | 111 |

□職場のリーダーへの成長

| | |
|------------|-----|
| 期待している | 65 |
| やや期待している | 35 |
| あまり期待していない | 7 |
| 期待していない | 1 |
| 不明 | 3 |
| 総計 | 111 |

